MOVIMIENTO UNIDAD MUNICIPAL

Propuesta de Trabajo 2026–2028

“Bienestar para nuestras familias. Desarrollo para nuestra carrera. Unidad para avanzar.”

PRESENTACIÓN

Movimiento Unidad Municipal nace con el propósito de fortalecer la Asociación de Empleados Municipales mediante una gestión cercana, transparente, participativa y orientada a resultados.

Nuestra propuesta parte de una convicción fundamental:

El bienestar del empleado municipal no debe limitarse a un beneficio puntual; debe comprender su estabilidad, su desarrollo profesional, sus condiciones económicas, su salud, su familia y el reconocimiento a su trayectoria.

Por ello, proponemos una Asociación que no solamente represente a sus socios, sino que también **acompañe su crecimiento laboral y profesional durante toda su carrera municipal**.

Trabajaremos para construir una organización más activa, organizada y representativa, donde cada socio pueda conocer sus derechos, acceder a oportunidades y participar en las decisiones que afectan su presente y su futuro.

NUESTROS DOS GRANDES COMPROMISOS

1. BIENESTAR INTEGRAL DEL SOCIO Y SU FAMILIA

Impulsaremos acciones que contribuyan a mejorar las condiciones económicas, sociales, familiares y laborales de nuestros compañeros.

2. DESARROLLO Y CRECIMIENTO DE LA CARRERA PROFESIONAL

Promoveremos oportunidades de capacitación, formación, reconocimiento y crecimiento laboral para que cada empleado pueda proyectar su futuro dentro de la institución.

EJE 1. BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA

Uniformes y condiciones adecuadas de trabajo

Gestionaremos ante las autoridades competentes la asignación de los recursos necesarios para garantizar la dotación de uniformes institucionales.

Nuestro objetivo será realizar un **seguimiento permanente del proceso**, procurando que los compañeros reciban prendas adecuadas, oportunamente y de acuerdo con las características de sus funciones.

Propuesta de gestión:

- Seguimiento presupuestario.
- Identificación de necesidades por áreas.
- Gestión ante las autoridades correspondientes.
- Información periódica a los socios sobre los avances.

Convenios y beneficios para los socios

Fortaleceremos y ampliaremos la red de convenios de la Asociación.

Buscaremos alianzas con instituciones educativas, establecimientos comerciales, servicios profesionales, recreación y otros sectores que permitan obtener **descuentos y beneficios exclusivos para los socios y sus familias**.

La Asociación debe convertirse en una herramienta que genere beneficios concretos en la vida cotidiana del empleado municipal.

EJE 2. FAMILIA, EDUCACIÓN Y OPORTUNIDADES

Becas para hijos de empleados municipales

Gestionaremos convenios con instituciones educativas para facilitar el acceso a:

- Becas.
- Descuentos en pensiones y matrículas.
- Programas de capacitación.
- Cursos complementarios.
- Convenios educativos para hijos de los socios.

Porque apoyar al socio también significa apoyar a su familia.

Formación continua para los socios

Promoveremos convenios que permitan acceder a cursos, talleres, certificaciones y programas de actualización profesional.

La capacitación debe estar relacionada con las necesidades reales de los empleados municipales y con las nuevas competencias que exige la administración pública.

EJE 3. CARRERA PROFESIONAL Y DESARROLLO LABORAL

Una Asociación que impulse tu crecimiento profesional

Este será uno de los pilares de nuestra gestión.

Propondremos construir una **Ruta de Desarrollo Profesional del Empleado Municipal**, orientada a que cada compañero pueda identificar oportunidades de formación y crecimiento dentro de su trayectoria laboral.

La iniciativa contemplará:

Capacitación y actualización

Gestionar programas de capacitación en:

- Competencias técnicas.
- Competencias digitales.
- Atención al ciudadano.
- Administración pública.
- Liderazgo.
- Trabajo en equipo.
- Seguridad y prevención.
- Actualización normativa.
- Desarrollo de habilidades profesionales.

Orientación para el crecimiento laboral

Promoveremos espacios de información sobre:

- Derechos laborales.
- Requisitos y procesos relacionados con la carrera profesional.
- Capacitación requerida para determinados puestos.
- Competencias profesionales.
- Procesos de valoración y clasificación de puestos.

- Oportunidades de desarrollo dentro de la institución.

Reconocimiento al mérito y la trayectoria

Impulsaremos mecanismos para visibilizar y reconocer el esfuerzo, experiencia, formación y trayectoria de los servidores municipales.

Queremos que la experiencia y preparación de nuestros compañeros sean valoradas.

EJE 4. RECATEGORIZACIÓN Y HOMOLOGACIÓN SALARIAL

Por una valoración justa del trabajo

Impulsaremos, dentro del marco legal correspondiente, las gestiones técnicas y administrativas necesarias para promover una adecuada valoración de los puestos de trabajo.

Nuestra propuesta contempla trabajar sobre:

- Análisis técnico de puestos.
- Identificación de responsabilidades y funciones.
- Revisión de perfiles profesionales.
- Recategorización cuando corresponda.
- Homologación salarial conforme a la normativa vigente.
- Seguimiento de los procesos administrativos.

La defensa salarial debe estar acompañada de **argumentos técnicos, jurídicos y administrativos**, para construir soluciones sostenibles.

EJE 5. PROPUESTA DE ORDENANZA PARA LA RECATEGORIZACIÓN

Construir soluciones de largo plazo

Elaboraremos y promoveremos una propuesta técnica de Ordenanza Municipal relacionada con la recategorización, valoración y desarrollo laboral, de acuerdo con las competencias institucionales y la normativa aplicable.

La finalidad será generar un marco que permita abordar estas necesidades de manera organizada y con una perspectiva de largo plazo.

No buscamos soluciones temporales; buscamos mecanismos que permitan ordenar y fortalecer la carrera laboral.

EJE 6. MEJORES BENEFICIOS ECONÓMICOS

Incremento progresivo del bono navideño

Gestionaremos las acciones necesarias para procurar un incremento progresivo del porcentaje destinado al beneficio navideño, teniendo como referencia la meta planteada por nuestra organización de alcanzar hasta el **66 %**, siempre dentro del marco legal, presupuestario y administrativo correspondiente.

La gestión será acompañada de:

- Análisis de viabilidad.
- Sustento técnico.
- Diálogo institucional.
- Seguimiento permanente.
- Información transparente a los socios.

EJE 7. SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL

Más y mejores alternativas de atención

Realizaremos una revisión de los convenios existentes para determinar sus beneficios reales y oportunidades de mejora.

Gestionaremos nuevas alternativas que permitan ampliar el acceso a servicios de salud para los socios y sus familias.

Priorizaremos:

- Cobertura.
- Calidad de atención.
- Accesibilidad.
- Descuentos.
- Servicios especializados.
- Atención para el grupo familiar.

EJE 8. RECONOCIMIENTO AL SERVIDOR MUNICIPAL

La trayectoria merece ser reconocida

Propondremos mecanismos institucionales para reconocer a quienes han dedicado años de trabajo al servicio municipal.

Consideraremos reconocimientos por:

- Años de servicio.
- Trayectoria.
- Méritos profesionales.
- Formación y capacitación.
- Aportes relevantes a la institución.

Una institución también crece cuando reconoce a quienes han contribuido a construirla.

EJE 9. DEPORTE, INTEGRACIÓN Y BIENESTAR

Unidos también fuera del trabajo

Promoveremos actividades deportivas, recreativas y de integración que fortalezcan el compañerismo entre los empleados municipales.

Impulsaremos el reconocimiento a los compañeros que representen a la institución en actividades deportivas y culturales.

El objetivo es generar espacios que contribuyan al bienestar, integración y sentido de pertenencia.

EJE 10. UNA ASOCIACIÓN MÁS PARTICIPATIVA Y TRANSPARENTE

El socio debe estar informado

Fortaleceremos los mecanismos de comunicación con los asociados.

Proponemos:

- Informes periódicos de gestión.

- Comunicación permanente sobre las actividades de la Asociación.
- Seguimiento público de las principales gestiones.

- Espacios de diálogo con los socios.
- Recepción de propuestas y necesidades.
- Rendición de cuentas.

La representación comienza escuchando y se fortalece informando.

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN

ESCUCHAR → PLANIFICAR → GESTIONAR → INFORMAR → DAR SEGUIMIENTO

Queremos dejar atrás una Asociación que actúe únicamente cuando aparece un problema.

Proponemos una organización que:

Escuche las necesidades de los compañeros.

Planifique acciones concretas.

Gestione ante las instituciones correspondientes.

Informe a los socios sobre los avances.

Dé seguimiento hasta obtener resultados.

NUESTRA VISIÓN

Queremos construir una Asociación donde un empleado municipal pueda decir:

“Mi Asociación me representa, defiende mis derechos, apoya a mi familia y también me ayuda a crecer profesionalmente.”

Porque el desarrollo laboral no debe ser visto únicamente como una mejora salarial.

Es también:

capacitación + reconocimiento + oportunidades + estabilidad + bienestar + crecimiento profesional.

COMPROMISOS DE MOVIMIENTO UNIDAD MUNICIPAL

☑ BIENESTAR

Trabajar por mejores beneficios y condiciones para los socios.

☑ FAMILIA

Generar oportunidades educativas y beneficios para nuestras familias.

☑ DESARROLLO PROFESIONAL

Impulsar capacitación, formación y oportunidades de crecimiento.

☑ DERECHOS LABORALES

Defender los derechos de los empleados dentro del marco legal vigente.

☑ JUSTICIA SALARIAL

Promover procesos técnicos de valoración, recategorización y homologación.

☑ RECONOCIMIENTO

Valorar la trayectoria, experiencia, esfuerzo y aportes de nuestros compañeros.

☑ TRANSPARENCIA

Informar sobre las gestiones y resultados de la Asociación.

☑ PARTICIPACIÓN

Construir una organización donde la voz del socio sea parte de las decisiones.

COMPROMISO FINAL

Movimiento Unidad Municipal propone una nueva etapa para nuestra Asociación:

Una etapa de **gestión**, no de indiferencia.

Una etapa de **participación**, no de distancia.

Una etapa de **desarrollo profesional**, no de estancamiento.

Una etapa de **bienestar para el socio y su familia**.

Una etapa en la que cada compañero pueda mirar su futuro laboral con mayores oportunidades.

PORQUE UNA ASOCIACIÓN FUERTE NO SE CONSTRUYE SOLAMENTE CON PALABRAS.

SE CONSTRUYE ESCUCHANDO, GESTIONANDO, INFORMANDO Y TRABAJANDO JUNTOS.

MOVIMIENTO UNIDAD MUNICIPAL

**“Bienestar para nuestras familias.

Desarrollo para nuestra carrera.
Unidad para avanzar.”**